

# Animer une démarche de qualité de vie et des conditions de travail

Actualisée en 2022 dans le Code du travail, la notion de QVCT est un ensemble d'actions permettant de concilier amélioration des conditions de travail pour les salariés et performance globale de l'entreprise.

Parce qu'il s'exerce sur de nombreux leviers, l'engagement dans une démarche QVCT nécessite une approche méthodologique appropriée.

Cette formation proposera de circonscrire le champ de la QVCT et de maîtriser les outils pour engager la démarche et la pérenniser. La dernière partie du programme permettra à chacun de partager un premier bilan d'expérience avec ses pairs et avec la formatrice.

Bulletin d'inscription sur [www.cipac.net](http://www.cipac.net)  
Renseignements : [formation@cipac.net](mailto:formation@cipac.net)  
01 44 79 10 85

Siret 415 293 208 00054  
Organisme de formation no 11 75 39734 75  
Référéncé au Datadock  
TVA non applicable en vertu de l'article 261-4°-4°-a 5° alinea du CGI

## PUBLICS

Cette formation s'adresse aux directeurs (H/F), aux administrateurs (H/F) et à toutes personnes chargées de l'encadrement des équipes d'une structure culturelle.

## DOMAINES DE COMPÉTENCES

### PROFESSIONNELLES

- Direction
- Direction des ressources humaines
- Management d'équipe

## PRÉ-REQUIS

Professionnels de tous niveaux dans les domaines de compétences visés.

FORMACODE® : 32154

## MOYENS PÉDAGOGIQUES,

### TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Apports théoriques et transmission de ressources documentaires.
- Travaux pratiques.
- Supports vidéo projetés.

## ATTESTATION DE FORMATION

Il sera demandé au stagiaire de signer une feuille d'émargement par demi-journée. Une attestation de formation lui sera remise à l'issue du programme s'il en a suivi l'intégralité avec assiduité.

## MÉTHODE D'ÉVALUATION

Afin de déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisés par les objectifs du programme, il complètera une évaluation des acquis de la formation. Un questionnaire de satisfaction lui sera également soumis.

## EFFECTIFS FORMÉS

Cette formation est organisée pour un effectif maximal de douze stagiaires.

## CONTENU

### 1/ Qualité de vie et des conditions de travail : définition

- De la QVT à la QVCT : une approche historique.
- Principes généraux de la qualité de vie et des conditions de travail.

### 2/ Qualité de vie et des conditions de travail : enjeux

- Les enjeux de la démarche pour tous et pour chacun.
- La prise en compte du contexte.

### 3/ Les étapes d'une démarche QVCT

- Cadrer et piloter la démarche.
- Réaliser un état des lieux : identifier les axes prioritaires.
- Identifier les indicateurs de pilotage.
- Expérimenter.
- Pérenniser la démarche QVCT.

### 4/ Les leviers d'action de la QVCT

- Les acteurs de la démarche.
- Les outils et les méthodes de la concertation.

### 5/ Retour réflexif sur l'engagement de la démarche

- Retours d'expérience sur la mise en pratique et échanges.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Comprendre les enjeux et les spécificités d'une démarche QVCT pour sa structure.
- S'approprier les outils et les méthodes pour animer une démarche QVCT.
- Poursuivre une démarche QVCT.

## FORMATRICE

Élise Fosset-Lagoszniak • Consultante – psychologue du travail

## INFORMATIONS PRATIQUES

**Dates :** vendredi 5 avril (journée) en présence

& vendredi 17 mai 2024 (matinée) à distance

**Durée :** 1,5 jours, soit 10h30 de formation au total

**Frais de formation :** 610 euros coût net

**Horaires :** 10h-13h et 14h-18h en présence le 5 avril

& 9h30-13h à distance le 17 mai

**Lieux :** Paris-République le 5 avril ; à distance le 17 mai 2024