

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DE L'ESPACE CULTUREL

LA CORNE D'OR
FOYER DE VIE – ACCUEIL DE JOUR – ESPACE CULTUREL
Rue des Saulniers, Randonnai
61190 TOUROUVRE-AU-PERCHE
[www.http://lacornedor61.fr](http://lacornedor61.fr)

CDI – Temps complet
Réponse avant le 10 avril 2023 (inclus)
Prise de poste : dès que possible
Secteur : culturel, rural, handicap

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION ET DE L'ESPACE CULTUREL

La Corne d'Or est une association qui accueille des adultes déficients intellectuels par l'intermédiaire d'un Foyer de vie et d'un Accueil de jour. Elle se situe dans le Perche en Normandie.

La Corne d'Or c'est aussi un Espace culturel qui se trouve sur le même site que l'ensemble médico-social et qui est dédié à l'accueil d'artistes en résidence (toutes disciplines confondues) et à l'accrochage d'expositions. La structure répond aux nouveaux enjeux de l'inclusion, elle est ainsi faite de rencontres, d'échanges, d'expression qui intègrent les concepts de handicap, de culture, de territoire et de droits culturels. Ces derniers, tels qu'ils sont définis par la Loi, visent à respecter les *droits de chacun, individuellement et collectivement, de développer et leur humanité, leur vision du monde et la signification qu'ils donnent à leur existence et à leur épanouissement par l'intermédiaire, entre autres, de valeurs, de croyances, de convictions, de langues, de connaissances, de l'expression artistique, des institutions et des modes de vie.*

L'Espace culturel envisage une programmation issue de l'accueil en résidences d'artistes et de professionnels du champ culturel. La motivation première de ce lieu est de sensibiliser, d'initier, de développer une participation active à la pratique artistique. La programmation culturelle vise donc tout d'abord à sensibiliser les résidents du Foyer de vie et de l'Accueil de jour et à s'ouvrir sur le monde en y invitant d'autres publics à participer aux ateliers de médiation artistique et à venir aux vernissages, aux restitutions et aux sorties de résidences. Les résidences pourront concernées de très nombreuses pratiques artistiques tels que le spectacle vivant (musique, danse, marionnettes, théâtre, mime, conte, chant...), ou les arts plastiques (peinture, sculpture, céramique, dessin...).

L'Espace culturel comporte une salle d'exposition de 90 m² d'une jauge de 100 personnes dans laquelle une salle de spectacle dite « boîte noire » est montée pour les spectacles, d'une jauge de 49 personnes ; de deux salles d'ateliers et d'un espace extérieur de 2 hectares.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice de l'Association, le/la responsable de l'Espace culturel a pour rôle d'assurer la programmation de chaque saison culturelle, d'imaginer, d'impulser et de mettre en œuvre les projets en interne et en lien avec les différents partenaires.

Il/elle participe au comité de pilotage et manage une équipe de deux personnes (1 médiatrice et 1 chargée de communication).

MISSIONS PRINCIPALES

- imaginer, concevoir et mettre en œuvre la programmation de l'Espace culturel, axée sur les arts plastiques en majorité et sur le spectacle vivant pour quelques résidences.
- concevoir et promouvoir chaque projet de résidence en lien avec le Foyer de vie et l'Accueil de jour à l'interne ainsi qu'avec les différents partenaires extérieurs
- piloter le travail de médiation avec la médiatrice et la stratégie de communication avec la chargée de communication



Accompagner les besoins
Valoriser les talents

- assurer le lien et veiller à la bonne organisation des résidences avec les artistes, les partenaires, les équipes administratives et éducatives internes
- coordonner la mise en place des résidences d'artistes
- veiller à la bonne organisation logistique des événements culturels (vernissage, restitution d'ateliers, sortie de résidence, spectacle)
- veiller à la sécurité des biens et des personnes en lien avec la direction QSE
- gérer le budget de l'Espace culturel et la recherche de financements (appels à projets ou financements privés, mécénat).

PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Savoirs :

- Bac + 4/5 dans le domaine de la gestion de projets culturels, de la médiation culturels, de l'art contemporain ou du spectacle vivant, ou expérience similaire
- Bonne connaissance de la création contemporaine et sensibilité pour les actions culturelles
- Connaissances des politiques culturelles territoriales, notamment en milieu rural
- Être titulaire du Permis B depuis au moins 2 ans obligatoire

Savoir-faire :

- Expérience confirmée en pilotage de projets culturels
- Maîtrise des outils informatiques (bureautique, multimédia)
- Qualités rédactionnelles
- Aptitude au travail et à la cohésion d'équipe
- Sens de l'animation, de la négociation et de la pédagogie
- Créativité et force de propositions
- Sensibilité au montage de projets en milieu rural
- Sensibilité au montage de projets en direction de publics vulnérables (handicap, difficultés économique et sociales)

Savoir-être :

- Disponibilité, rigueur, autonomie et dynamisme
- Qualités relationnelles et de dialogue
- Capacité d'écoute et d'analyse

Rémunération envisagée

3300 euros – salaire brut de base selon Convention Collective 1966 (Classe 2, niveau 3).

A réévaluer selon expérience

Modalités de candidature

Les candidatures devront être constituées d'un CV et d'une Lettre de motivation.

Elles devront être adressées par mail jusqu'au **lundi 10 avril minuit** à l'adresse suivante :

direction@lacornedor.fr

Renseignements : 06 23 10 07 30