département
Haute-Vienne

Pôle ressources
Direction des ressources humaines
Sous-direction Conseil, Emploi et développement des compétences

Limoges, le 2 février 2024

Offre d'emploi N° 27/2024

Intitulé du poste	**Directeur(trice) du Musée de Rochechouart (F/H)**

POSITION DANS L'ORGANISATION

Grades possibles	Conservateur du patrimoine Conservateur du patrimoine en chef
Conditions d'accès	Titulaire ou lauréat du concours Poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle
Filière	Culturelle
Catégorie	A
Pôle / Direction	**Pôle développement** Direction culture sport et vie associative Musée de Rochechouart
Lieu de travail	Place du Château - 87600 ROCHECHOUART

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Missions principales	Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur culture-sport-vie associative, l'agent assure la direction du Musée de Rochechouart. Il est chargé à ce titre : • de concevoir, proposer et mettre en œuvre le Projet scientifique et culturel de l'établissement ; • d'assurer la direction du service ainsi que la fonction de chef d'établissement. *Situé à une quarantaine de kilomètres de Limoges, le Musée départemental de la Haute-Vienne – château de Rochechouart labellisé « Musée de France » est implanté dans un château du XVème siècle classé Monument historique.* *Il possède le fonds le plus important en France de l'artiste dadaïste Raoul Hausmann avec 800 œuvres, ainsi qu'une collection d'art contemporain de plus de 1 200 œuvres autour de trois thématiques (nature et culture / poétique de l'imaginaire / regard sur le passé et l'histoire).* *Il bénéficie aussi de commandes et de dépôts d'artistes emblématiques (Guiseppe Penone, Richard Long, Michelangelo Pistoletto, Tony Cragg, Annette Messager et Christian Boltanski…).*

Activités du poste	A ce titre, l'agent devra : • Proposer et mettre en œuvre une programmation annuelle d'expositions et d'évènements, • Mettre en valeur et enrichir les collections du Musée (collection d'art contemporain et fonds Raoul Hausmann), • Professionnaliser la conservation et la gestion de ces collections, • Mettre en œuvre la politique du service des publics de l'établissement en l'adaptant aux attentes des bénéficiaires ; • Conforter l'ancrage local et développer le Musée aux plans national et international ; • Représenter l'établissement, le faire connaître et reconnaître auprès des professionnels, du public et du milieu scolaire, • Assurer l'encadrement d'une équipe de 13 personnes, • Assurer la gestion administrative et financière du Musée, • Assurer la fonction de chef d'établissement dans le domaine de la sécurité incendie, • Assurer, en lien avec les services concernés du Département, le suivi des travaux et des interventions programmés sur le bâtiment, • Rédiger des documents (rapports, courriers, notes, …).
Contraintes et difficultés du poste	Poste logé sur place par nécessité de service (astreintes possibles aux périodes d'absence de l'agent en charge de la sécurité et de l'accueil du Musée).

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Savoirs	Conservation du patrimoine - spécialité art contemporain, Bonne connaissance en histoire de l'art des 20ème et 21ème siècles et particulièrement de l'art contemporain, Connaissance du code du patrimoine, des dispositions légales régissant les Musées de France et du code général des collectivités territoriales, Connaissance des politiques culturelles territoriales, Connaissance des procédures budgétaires et financières ainsi que de la réglementation et des procédures applicables aux collectivités territoriales en ces domaines, Etre titulaire du permis B.
Savoir-faire	Expérience confirmée en conduite et pilotage de projets, Expérience de direction dans le domaine concerné dans un Musée de France ou un établissement muséal appréciée, Maîtrise des outils informatiques et des logiciels métier notamment ceux relatifs à la gestion des collections, Sens de l'animation et de la négociation, Aptitude confirmée à l'encadrement et au travail en équipe, Qualités rédactionnelles, Connaissance d'au moins une langue étrangère.

Savoir-être	Disponibilité, rigueur, autonomie et dynamisme, Qualités relationnelles et aptitude à la transversalité, Esprit d'initiative, Capacité d'écoute et d'analyse, Loyauté institutionnelle.
Conditions d'exercice / Avantages	Poste à temps complet 39H30/semaine 35 jours de congés et 16 jours de RTT par an Télétravail possible Rémunération statutaire avec primes et autres composantes règlementaires de la rémunération Titres restaurant d'une valeur de 7,50 € avec une participation de 4,50 € de l'employeur Action sociale et comité des œuvres sociales (aides, tarifs privilégiés loisirs vacances…) Participation élevée aux abonnements de transport en commun et forfait mobilité durable Politique RH active (formations, qualité de vie au travail…)

PERSONNE A CONTACTER

Monsieur Pascal NOURRY Directeur culture-sport-vie associative ☎ 05.44.00.13.61	Monsieur Sébastien NANY Directeur du pôle développement ☎ 05.44.00.10.26

Les candidatures devront être constituées :

- **d'une lettre de motivation** avec mention de la référence du poste **27/2024**
- **d'un curriculum vitae détaillé**
- **de la copie des diplômes**
- **de la copie du permis de conduire**
- **de la copie de votre dernier arrêté si vous êtes fonctionnaire et/ou de la copie de votre inscription sur liste d'aptitude si vous êtes lauréat de concours**

Et devront être adressées **jusqu'au 15/03/2024 inclus**

Merci de privilégier la candidature en ligne
En remplissant le formulaire dédié directement sur le site
https://recrutement.haute-vienne.fr/candidat
Pour y accéder, cliquez sur le lien ci-dessus puis sur « Offre d'emploi » sélectionnez l'offre et « Répondre à cette offre ».

Ou par courrier à :
Monsieur le Président du Conseil départemental de la Haute-Vienne
Pôle ressources
Direction des ressources humaines
11, rue François Chénieux - CS 83112
87031 LIMOGES CEDEX 1