

## Le Département du Val-de-Marne recrute un **Conseiller Spectacle vivant (Théâtre) H/F:**

### **Le Val-de-Marne, un Département au service des publics.**

Avec 8 000 agentes et agents, le Département du Val-de-Marne est l'un des premiers employeurs du territoire.

La Direction de la Culture, en fonction des objectifs fixés par le Conseil départemental, met en œuvre la politique culturelle départementale par l'intermédiaire des trois services qui la composent.

-Le MAC VAL

-Le service Culturel

-Le service Archéologie

L'activité du service Culturel se décline ainsi autour de missions de conduite de projets, d'instruction de demandes de subvention, d'observation, d'analyse et d'évaluation des relations partenariales.

Ces missions se traduisent par un soutien financier et logistique aux artistes, aux équipes artistiques et aux acteurs du territoire pour accompagner leurs projets, de leur création à leur diffusion sur le territoire départemental pour une transmission auprès de tous les Val-de-Marnais.

Dans le domaine du spectacle vivant, le Département soutient l'ensemble de l'écosystème du spectacle vivant composé des lieux de création et de diffusion labellisés et conventionnés mais également des théâtres de villes, des lieux de résidences artistiques et des équipes artistiques professionnelles. Il accompagne au fonctionnement les équipes artistiques pour leur activité de création et leur démarche de rencontre avec les populations. Il apporte également une aide à des projets de création et des résidences de création.

### **Vos missions :**

Sous la responsabilité du responsable du secteur spectacle vivant, Vos missions seront les suivantes :

#### **Les missions de conseiller Spectacle Vivant (Théâtre) :**

- Jouer un rôle clé d'aide à la décision sur les dossiers dont vous avez la responsabilité. Dans ce cadre, vous faites valoir votre expertise au regard des enjeux culturels et artistiques ;
- Instruire les demandes de subventions et formaliser des propositions de soutien pour les compagnies, les théâtres et plus largement l'ensemble des acteurs culturels relevant du champ d'expertise ;
- Participer aux réunions des instances de gouvernance des structures culturelles (CA, AG, comité de suivi, comité technique...) et rédiger les notes préparatoires ;
- Connaître, suivre le travail, analyser et évaluer l'activité des partenaires artistiques et culturels relevant du champ d'expertise ;
- Rechercher et animer les partenariats avec les professionnels, les institutions et organismes concernés par le champ d'action au plan départemental, régional, national ;
- Veiller par l'observation à l'évolution des pratiques professionnelles relevant du champ d'expertise ;
- Conseiller, participer et contribuer à la réflexion, à l'élaboration et à la conduite de la politique culturelle. Rendre des notes et des avis argumentés à la demande de la hiérarchie et de l'exécutif.
- Participer à la définition des modes d'intervention ainsi qu'à l'élaboration du projet de service. Les conduire et être force de proposition pour leur évolution.

#### **Les missions spécifiques du conseiller spectacle vivant – Théâtre en lien avec les autres conseillers Spectacle Vivant :**

- Proposer, mettre en œuvre et évaluer la politique en faveur du théâtre sur le territoire du Val-de-Marne.
- Suivre et gérer les fonds de soutien aux acteurs culturels en lien avec les autres conseillers
- Etablir des bilans et des états des lieux sur l'activité de tous les acteurs départementaux avec lesquels un partenariat où des relations existent afin de contribuer à apporter une expertise et entretenir une dynamique territoriale et développer la création artistique auprès des publics.

### **Profil recherché :**

- Niveau d'études Bac + 5 dans le domaine de la culture
- Expérience professionnelle d'au minimum 1 an au sein dans un organisme, établissement, institution ou association intervenant dans le champ du spectacle vivant
- Connaissance et analyse du contexte culturel national, régional, local, professionnel et institutionnel du spectacle vivant, et notamment du **théâtre**
- Connaissance des réseaux et organisations des professionnels du spectacle vivant
- Conduite et évaluation d'actions et de projets
- Connaissance des enjeux des politiques culturelles
- Qualité relationnelle et capacité d'écoute
- Capacité de synthèse et d'écriture
- Qualité d'anticipation et d'organisation
- Savoir animer un réseau de partenariat
- Disponibilité

### Rémunération et avantages sociaux

Vous bénéficierez :

- D'une offre de formation dynamique et d'un accompagnement aux concours
- D'une rémunération attractive et prime de fin d'année
- Participation à la prévoyance
- Prestations sociales et financières
- D'un restaurant départemental
- D'une organisation de travail souple, permettant d'allier vie professionnelle et vie personnelle (6 cycles de travail au choix)

### Conditions particulières d'exercice

- Contractuel (CDD de 3 ans renouvelable) ou titulaire de la fonction publique (mutation, détachement)
- Filière administrative/culturelle – catégorie A - Attachés territoriaux/ Attachés de conservation du patrimoine
- Poste basé à Créteil avec Déplacements réguliers sur tout le territoire du Val de Marne.
- Horaires et amplitude variable, travail en soirée.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) sur :

[www.valdemarne.fr/recrutement](http://www.valdemarne.fr/recrutement)